

วิทยุในราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ความเห็นด่วน ด่วนที่สุด ขั้นความลับ

จาก พล.ต.อ.จักรศิพย์ ชัยจินดา พบ.ตร.

ถึง ผู้รับปฏิบัติ พบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

พบก.ในสังกัด ลง.พบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผู้รับทราบ ลง. รอง พบ.ตร. ผู้ร่วม พบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ที่ ๐๐๐๗/๑๗

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เอกสารหมายเลข

๑. ข้อเรื่อง

๑.๑ วิทยุ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๗/๑๗ ลง ๗๔ เม.ย.๖๖ กำชับผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยให้กวดซึ่งความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยเฉพาะเจืองทรงผมให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนและมาตรฐานสากล ได้เชิงครรภ์

๑.๒ หนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๗/๑๗ ลง ๒๓ เม.ย.๖๖ เรื่อง แนวทางการพิจารณาและน้ำหนักฐานการลงโทษทางวินัย กรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ด.ร. ว่าด้วยการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจค่าครวจเมื่อแต่งเครื่องแบบฯ หน้า ๑๖๑

๑.๓ เนื่องจากปัจจุบันมีข้าราชการตำรวจจำนวนอย่างมหาศาลที่ปฏิบัติในหน้าที่ ๑๗๘ ตำแหน่ง โดยเฉพาะอย่างมากในภาคใต้ ที่แสดงออกถึงการไม่ประพฤติปฏิบัติให้เคร่งครัดในระเบียบ วินัย กรณีนี้ ไม่เป็นไปตามระเบียบ หรือแนวทางที่ควรกำหนด ทั้งที่ได้กำชับและเบน้ำเสียงการปฏิบัติ ในหน่วยงานแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบเร้อย จึงกำชับการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ โดยเฉพาะหัวหน้าหน่วยระดับ พบก. พก. สว. และผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบภาระนักสืบ ทรรศ. ๑๗๑๑/๑๗๗๗ ลง ๑๗.๓.๖๖ นี้ ดำเนินการซึ่งการกำชับและกำกับดูแลการปฏิบัติในเรื่องของความประพฤติของข้าราชการตำรวจในภาครองบังคับบัญชาอย่างกระซิบ โดยกำหนดความรอบการตรวจตราและประเมินประสิทธิภาพ สำหรับการพิจารณาค่าครวจที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นราย/เป็นผล โดยเฉพาะในสถานที่ตรวจ ให้หัวหน้าหน่วยหน้าที่นับตุ มีหน้าที่ตรวจสอบให้เรียบร้อยทุกครั้ง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ และดูแลท่านกู้ภูมิการตรวจสอบและกำบังดูแลค่าสั่งไว้ให้ด้วย

๑.๕ ให้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการที่ด้าน รวมทั้งผู้ที่จะต้องให้สัมภาษณ์ ห้องเก็บข่าว จัดตั้งสำนักหอเรียนและภาคและห้องน้ำให้เป็นไปได้โดยระเบียบแบบแผนที่กำหนดโดยเคร่งครัดในทุกกรณี ที่ไม่สามารถจัดตั้งได้ เช่น จตุ. และผู้ปฏิบัติหน้าที่ จต. ทุกหน่วยงาน ดำเนินการตรวจสอบความประพฤติ

๑.๖ ระเบียบวินัยกิจกิจกรรมเป็นหลักสำคัญในการพิจารณาค่าครวจ ที่สูงกว่าส่วนอื่นใด จริงจังและต้องเป็นอย่างเดียว การตรวจตราและประเมินค่าครวจที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นราย/เป็นผล ให้หัวหน้าหน่วยหน้าที่นับตุ ให้ตรวจสอบให้เรียบร้อยทุกครั้ง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ และดูแลท่านกู้ภูมิการตรวจสอบและกำบังดูแลค่าสั่งไว้ให้ด้วย

๑.๗ ให้ทำการพิจารณาค่าครวจที่ปฏิบัติตามระเบียบ ให้พิจารณาดำเนินการตาม ขั้นตอนการพิจารณาค่าครวจและตรวจสอบความประพฤติปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้กำหนดไว้ ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติ ตามสั่งการ ด.ร. ๑๗๑๑/๑๗ อย่างเคร่งครัด รวมทั้งให้นำไปใช้กับข้อการพิจารณาค่าครวจเดียวกัน ข้อส่วนใหญ่ดังนี้

๑.๘ เพื่อให้การปฏิบัติในเรื่องนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด จึงกำหนดแบบฟอร์ม แบบฟอร์มที่ใช้ในการดำเนินการค่าครวจ ที่ด้าน รวมทั้งผู้บังคับบัญชา เดิมเดิม ดังนี้

๑.๙ ให้ จต. จต. และผู้บังคับบัญชาที่ด้าน รวมทั้งผู้บังคับบัญชา เดิมเดิม ดังนี้ ให้ดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้ ให้หัวหน้าหน่วยหน้าที่นับตุ ให้ตรวจสอบให้เรียบร้อยทุกครั้ง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ และดูแลท่านกู้ภูมิการตรวจสอบและกำบังดูแลค่าสั่งไว้ให้ด้วย

-๗-

๒.๔.๑ กรณี ตรวจสอบข้าราชการตัวราชทัณฑ์ไม่เป็นไปตามระเบียบ สายงานระดับ
แผนก/ฝ่าย ซึ่งมีผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ สว. เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ถือเป็นความบกพร่องของ สว.

๒.๔.๒ กรณี ตรวจสอบข้าราชการตัวราชทัณฑ์ไม่เป็นไปตามระเบียบ โดยหาก
ผู้จัดการพนบเป็นระดับ สว. ให้ถือเป็นความบกพร่องของ รอง ผอภ./หน.สายงานนั้นๆ และหากผู้จัดการพนบ
เป็นระดับ รอง ผอภ. ให้ถือเป็นความบกพร่องของ ผอภ. หรือ หน.สภ.

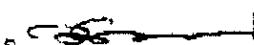
๒.๔.๓ กรณี ตรวจสอบข้าราชการตัวราชทัณฑ์ไม่เป็นไปตามระเบียบ ซึ่งอยู่ในความ
รับผิดชอบดังแต่ ๒ สายงานขึ้นไป ใน กก./สน./สภ.เดียวกัน ถือเป็นความบกพร่องของ ผอภ. หรือ หน.สภ.
แล้วแต่กรณี

๒.๔.๔ กรณี ตรวจสอบข้าราชการตัวราชทัณฑ์ไม่เป็นไปตามระเบียบ สายงานระดับ
กก./สน./สภ. มีจำนวนหลายนายในหน่วยเดียวกัน และมีมากกว่า ๒ กก./สน./สภ. ซึ่งอยู่ใน กก./สภ.
เดียวกัน ถือเป็นความบกพร่องของ ผอภ./รอง ผอภ.หน.หน่วยงานนั้น

๒.๔.๕ กรณี ตรวจสอบข้าราชการตัวราชทัณฑ์ไม่เป็นไปตามระเบียบ สายงานระดับ
บก. มีจำนวนหลายนายใน บก. เดียวกัน และมีมากกว่า ๒ บก.ขึ้นไป ซึ่งอยู่ใน บช. เดียวกัน ถือเป็นความ
บกพร่องของ ผอภ.

๒.๖ ให้ทุก บช. รายงานผลการตรวจสอบ ให้ ตร.ทราบ (ผ่าน วน.) ทุกวันศุกร์ของแต่ละ
สัปดาห์ ก่อนเวลา ๑๖.๐๐ น. ในส่วนของภาระงานกรณีตรวจสอบข้อบกพร่อง ให้ จตร.(หน.จต.) รวบรวม
รายงานให้เป็นไปตามสั่งการ ตร. ตามข้อ ๓.๒

ซึ่งแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พ.ด.๘.๙ 

(ข้าราชการ ชัยจินดา)

พ.บ.๘.๙

พ.ร.บ.ส.

3936

วันที่ 23 เม.ย. 2562

เวลา 11.20

359

23 เม.ย. 2562

12.20



ตัวนทีสุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร.
ที่ ๐๐๐๗/๑๗๖๒

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๖๓๗๐

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษทางวินัย

ดูดู, รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผบช. หรือผู้ดูแลรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน
ผบก. ไปสังกัด สภ.ผบ.ตร. หรือผู้ดูแลรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน

ตามระเบียบ ตร. ว่าด้วยการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจเมื่อแต่งเครื่องแบบ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้กำหนดแบบแผนให้ข้าราชการการตำรวจถือปฏิบัติเกี่ยวกับทรงผม การแต่งเครื่องแบบ ความประพฤติและการแสดงออกต่อประชาชนจะเป็นปัจจัยหนึ่งที่ เพื่อให้ข้าราชการการตำรวจมีภาพลักษณ์ที่ดี เนื่องasm กับการเป็นผู้ที่อยู่ในระบบบริเวณนี้เพื่อแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมั่นในความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ และ ตร. ได้มีวิทยุ ตร. ตัวนทีสุด ที่ ๐๑๐๗/๐๑ ลง ๑๕ พ.ย.๖๐, ที่ ๐๐๐๗/๐๒ ลง ๑๕ ธ.ค.๖๐, ที่ ๐๐๐๗/๐๓ ลง ๓๐ ม.ค.๖๑, ที่ ๐๐๐๗/๐๔ ลง ๒๐ ก.พ.๖๑, ที่ ๐๐๐๗/๐๕ ลง ๔ เม.ย.๖๒ และ ที่ ๐๐๐๗/๐๖ ลง ๑๘ เม.ย.๖๒ กำชับผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานดูแลรักษาความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการการตำรวจในสังกัด โดยเฉพาะเรื่องทรงผมให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนและค่าลั่ง ตร. โดยเครื่องครดิไปส่วนหนึ่งแล้ว นั้น

เนื่องจาก ปัจจุบันยังบังคับใช้ข้อบังคับนี้ไม่ตัดผมให้ถูกต้องตามที่ ตร. กำหนด และการพิจารณาให้โทษทางวินัยของผู้บังคับบัญชาอย่างไม่เป็นมาตรฐานเดียวแกัน จึงกำหนดแนวทางการพิจารณาและ มาตรฐานการลงโทษทางวินัย ตลอดจนมาตรฐานการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการการตำรวจมีวินัย ดังนี้

๑. แนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษทางวินัย

๑.๑ กรณีข้าราชการตำรวจเมื่อแต่งเครื่องแบบแล้วไม่ตัดผมหรือไว้ทรงผมให้ถูกต้องตามระเบียบที่ ตร. กำหนด อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ถือเป็นกรรมท่ามิตรวิบัขอย่างไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ความผิดครั้งแรก ระดับโทษทางคดีอาญา แต่ให้สั่งฟิก ๑ สูบบุหรี่กัญชาหรือดื่มแอลกอฮอล์ (หน่องสาหร่าย) ๑๐ วัน

(๒) ความผิดครั้งที่สอง ระดับโทษทางคดีอาญา ๓ วัน และให้สั่งฟิก ๑ สูบบุหรี่กัญชาหรือดื่มแอลกอฮอล์ (หน่องสาหร่าย) ๒๐ วัน

(๓) ความผิดครั้งที่สาม ระดับโทษทางคดีอาญา ๙ วัน และให้สั่งฟิก ๑ สูบบุหรี่กัญชาหรือดื่มแอลกอฮอล์ (หน่องสาหร่าย) ๓๐ วัน และให้ผู้บังคับบัญชานำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลงานการปฏิบัติงานอีกส่วนหนึ่งด้วย

- ๖ -

๑.๒ กรณีปล่อยปลดปล่อยให้ผู้บังคับบัญชาที่บกพร่องตาม
ข้อ ๑.๑ ให้พิจารณาข้อบกพร่องผู้บังคับบัญชาเท่านี้ขึ้นไป ๑ ระดับ กรณีมีผู้บกพร่องหลายนาย ให้พิจารณา
ข้อบกพร่องผู้บังคับบัญชาขึ้นหนึ่งอันเป็นเพียงอีก ๑ ระดับ

๒. มาตรการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการต่าราชการมีวินัย

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามให้เป็นแบบอย่างที่ดี โดยตัดสินใจหรือไว้ทรงผมให้เป็นไปตาม
ระเบียบที่ ตร. กำหนด

๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ ควบคุมกำกับดูแล โดยตรวจสอบของผู้ได้บังคับบัญชา
ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ตร. กำหนด เป็นประจำทุกสัปดาห์ (ทุกวันอันที่รชยและสสปด้า) หากพบข้าราชการ
ต่าราชการผู้ใดบกพร่องให้พิจารณาดำเนินทางวินัยและลงโทษตามระดับโทษที่กำหนดในข้อ ๑ แล้วรายงานให้
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้นทราบ

๒.๓ ข้าราชการต่าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวน หาซ่าฯ หรือป้องกันปราบปราม
ยาเสพติด เมื่อมีกรณีเข้าเป็นต้องแต่งเครื่องแบบต้องตัดผมให้เป็นตามระเบียบที่ ตร. กำหนดในทันที

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามเครื่องครัด

พ.ศ.๒๕๖๒

(จักรทิพย์ ชัยจินดา)

ผบ.ตร.